

□ 教育・研修体制

看護師が自律した専門職としてキャリアのステップアップ実現に向けられるよう、岩手県立病院キャリア開発ガイドラインに基づいた継続教育体系となっています。

研修は、院外研修への派遣や、院内研修（集合研修・OJT）、院外講師依頼による専門研修等、多様な研修を行っています。



(大東病院看護科継続教育体系)

区分	新人・転入者 中途採用者	中途採用者	レベルⅠ	レベルⅡ	レベルⅢ	レベルⅣ	レベルⅤ	専門	管理	統合	看護実務
対象	新採用者・転入者・中途採用者	長期休職復帰支援者	新人研修修了者	レベルⅠ修了者	レベルⅡ修了者	レベルⅢ修了者	レベルⅣ修了者	全看護職者	主任看護師以上	全看護職者	看護補助者
到達目標	担当看護師としての能力を身につける	職場に適応できる安全に看護業務ができる	担当看護師としての能力を身につける	担当看護師として自立し、受け持ち看護師を目指す	担当看護師として自立し、役割モデルを目指す	部署において、看護の立場でリーダーシップを発揮できる	医療チームにおいて、看護の立場でリーダーシップを発揮できる	専門的な知識・技術を身につけスキルアップできる	マネジメントラダー看護管理実践能力指標レベル毎到達目標に準ずる	組織の一員として必要な知識・技術を習得し実践できる	1)看護職との協働について理解し看護補助者としての必要な知識と技術を習得する 2)看護補助者として自律し、役割モデルとなる
院内研修	1)組織方針 2)看護科概要 3)看護提供方式 4)12時間勤務・夜勤研修 5)電子カルテ・看護記録 6)安全管理 7)感染管理 8)接遇 9)入退院支援 10)訪問診療・訪問看護 11)基本的看護技術 12)医療機器 13)災害時の対応	個別支援プログラム	1)担当看護師の役割 2)看護過程の展開 3)看護理論 4)PNSマインド	1)看護過程の展開 2)看護理論 3)意思決定プロセス 4)PNSマインド 5)フレッシュパートナー研修	1)看護過程の展開 2)看護理論 3)認知症・高齢者の意思決定支援 4)PNSマインド	1)リーダーシップとメンターシップ 2)問題解決思考・課程 3)看護の質評価 4)PNSマインド コーディネーター	1)看護の質改善 2)PNSマインド コーディネーター	1)認定看護師等 2)専門分野を活かした研修 ・糖尿病看護 ・認知症看護 ・褥瘡・NST ・摂食嚥下 ・救急看護 ・フジカルアセスメント ・感染管理 ・医療安全 ・医療機器	1)目標管理 2)管理の視点での ・看護管理 ・診療報酬 ・労務管理 ・看護の質評価 改善	1)組織方針 ・病院重点取り組み事項 ・看護科重点取り組み事項 2)重症症、医療・看護必要度 3)看護実践能力向上 4)看護倫理 5)意思決定支援(ACP)	1)医療制度の概要及び病院の機能と組織の理解 2)医療チーム及び看護チームの一員としての看護補助者業務の理解 3)看護補助者業務を遂行する為の基礎的知識・技術及び接遇 4)日常生活にかかわる業務 5)事務業務、個人情報等の保護 6)看護補助者業務における医療安全と感染防止 7)業務改善への取組み
医療局	新採用職員研修 新採用技術研修			一般職員初級課程研修		按選指導者養成研修 OJT研修 一般職員上級課程	按選指導者養成研修 OJT研修	新任主任、現任主任研修 監督者補佐研修 新任監督者研修 経営幹部職員研修 人事課者研修 ハラスメント防止セミナー クレーム対応研修 OJT研修 按選指導者養成研修		ストレス対処セミナー ライフプランセミナー	
院外研修			看護研究	看護研究	認知症看護	コーチング・ファシリテーションスキル	コーチング・ファシリテーションスキル	フットケア研修 看護記録 臨床倫理 感染対策 安全対策 意思決定支援	看護必要度院内評価者指導者研修 看護師のクリニカルリーダー研修 ファーストレベル セカンドレベル サードレベル (各公開講座含む)		
その他					南部地区看護師研修	南部地区看護師研修	南部地区看護師研修		南部地区看護師長・看護師長補位・主任看護師研修 静脈注射実施看護師指導者研修(磐井病院)		